



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลนครแม่สอด




ประกาศเทศบาลนครแม่สอด
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลนครแม่สอด

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่ได้มาตรฐานตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เทศบาลนครแม่สอดได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครแม่สอด และได้ผ่านการประเมินผลจากสำนักงาน ป.ป.ช. แล้วตามประกาศข้างต้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอดให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้ให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๑


(นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด



คำสั่งเทศบาลนครแม่สอด

ที่ ๑๐๖ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ตามที่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้มีหนังสือ ที่ ปช ๐๐๐๔/ว๐๐๙๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) พร้อมทั้ง นำนโยบายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการนำนโยบายแสดงเจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงาน การวิเคราะห์ปัญหาสถานการณ์ การทุจริตในภาพรวมของหน่วยงานและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนด้วย นั้น

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอดเป็นไปด้วย ความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลนครแม่สอด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการ ทุจริต ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีนครแม่สอด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลนครแม่สอด | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองประธานสภาเทศบาลนครแม่สอด | คณะกรรมการ |
| ๔. ปลัดเทศบาลนครแม่สอด | คณะกรรมการ |
| ๕. รองปลัดเทศบาลนครแม่สอด | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองทุกกอง | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าฝ่ายนิติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานการติดตามประเมินผล พร้อมสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๕. หน้าที่อื่นๆ ตามที่เทศบาลเห็นควรเพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับสภาพของเทศบาลนครแม่สอด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์)
นายกเทศมนตรีนครแม่สอด

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ของเทศบาลนครแม่สอด ฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครแม่สอด สร้างจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) นอกจากนี้ ยังเป็นการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลนครแม่สอดและยังเป็นการพัฒนานำระบบกลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครแม่สอดอีกทางหนึ่งด้วย

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจะเป็นประโยชน์ต่อข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง ต้องยึดถือปฏิบัติอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบ ได้บริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน



เทศบาลนครแม่สอด

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ	หน้า
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๗
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๙
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๑
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๓
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๙
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๐๑
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๑๓๑
ภาคผนวก	
ก คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
ข รายงานประเมินผลตนเอง (Self-Assessment Report : SAR)	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้ จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน การขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้างเป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเอง และครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูงด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดาเห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อเห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงิน และ

มีอำนาจคนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยม และวัฒนธรรมไทยผนวกกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครแม่สอดจึงได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึง เครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะ และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึง เครื่องช่วยในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครื่องช่วยในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น ฝ่ายประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมเนื่องในวัน เทศบาลนครแม่สอด	-	-	-	สำนักปลัด	
		๑.๑.๑ (๒) กิจกรรมประกาศเจต จำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	สำนักปลัด	
		๑.๑.๑ (๓) โครงการสร้าง จิตสำนึกในการทำงาน	-	-	-	สำนักปลัด	
		๑.๑.๑ (๔) โครงการสร้างเสริม คุณ ธรรมจริยธรรมพนักงาน เทศบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด	
		๑.๑.๑ (๕) มาตรการในการ จัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตาม ภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ	-	-	-	สำนักปลัด	
		๑.๑.๑ (๖) มาตรการจัดทำ บันทึกการปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลนคร แม่สอด	-	-	-	สำนักปลัด	
		๑.๑.๒ (๑) มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลฯ	-	-	-	สำนักปลัด	
		๑.๑.๓ (๑) มาตรการจัดทำคู่มือ การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	กองวิชาการฯ	
		๑.๑.๓ (๒) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประ โยชน์ทับซ้อน ให้กับพนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง	-	-	-	กองวิชาการฯ	
		๑.๑.๓ (๓) กิจกรรมส่งเสริมการ ใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ มาตรา ๑๐๓	-	-	-	กองวิชาการฯ	
		๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ (๑) โครงการอบรมให้ ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ ประชาชนในเขตเทศบาล นครแม่สอด	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองวิชาการฯ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
		๑.๒.๑ (๒) โครงการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองสวัสดิการฯ	
		๑.๒.๑ (๓) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองวิชาการ	
		๑.๒.๒ (๑) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้	-	-	-	กองคลัง	
		๑.๒.๒ (๒) โครงการธนาคารขยะ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	
		๑.๒.๒ (๓) โครงการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณสุขเพื่อชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองสวัสดิการฯ	
		๑.๒.๒ (๔) โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านสาธารณสุข (ผู้ประกอบการร้าน อาหาร)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองสาธารณสุข	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองสวัสดิการฯ	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) โครงการค่ายคุณธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
		๑.๓.๑ (๒) หลักสูตรโตไปไม่โกง	-	-	-	กองการศึกษา	
		๑.๓.๒ (๑) โครงการค่ายคุณธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
		๑.๓.๒ (๒) หลักสูตรโตไปไม่โกง	-	-	-	กองการศึกษา	
		๑.๓.๓ (๑) โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	กองการศึกษา	
		๑.๓.๓ (๒) กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์	-	-	-	กองการศึกษา	
มติ ๑		รวม	๗ กิจกรรม ๑๒ โครงการ ๔ มาตรการ	๑,๐๙๐,๐๐๐	๑,๐๙๐,๐๐๐	๑,๐๙๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครแม่สอด	-	-	-	สำนักปลัด	
		๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	-	-	-	สำนักปลัด
			๒.๒.๑ (๒) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลฯ	-	-	-	สำนักปลัด
			๒.๒.๑ (๓) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	สำนักปลัด
			๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	กองคลัง
			๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ	-	-	-	กองวิชาการ
	๒.๒.๒ (๓) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	กองคลัง		
	๒.๓ มาตรการการคุ้มครองสิทธิและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
			๒.๓.๑ (๒) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
			๒.๓.๑ (๓) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๓.๑ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน	๒.๓.๑ (๑) มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
			๒.๓.๑ (๒) มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน	-	-	-	สำนักปลัด

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๓.๒ (๑) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน้าส่วนราชการ	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พ.ร.บ. ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	-	-	-	สำนักปลัด
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ (๑) โครงการวันครู	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	กองการศึกษา
		๒.๔.๒ (๑) โครงการจัดกิจกรรมวันสตรีสากล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ
		๒.๔.๓ (๑) โครงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองสวัสดิการ
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนคร	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๑ (๒) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๒ (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอด	-	-	-	สำนักปลัด
		๒.๕.๒ (๒) กิจกรรมให้ความร่วมมือหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลนครแม่สอด	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		๒.๕.๓ (๑) มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครแม่สอดว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
มติ ๒	รวม	๖ กิจกรรม ๓ โครงการ ๔ มาตรการ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมการ ให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลนครแม่สอด	-	-	-	กองวิชาการ	
		๓.๑.๑ (๒) กิจกรรมศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์เทศบาลนครแม่สอด (ตลอด ๒๔ ชั่วโมง)	-	-	-	กองวิชาการ	
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	กองคลัง	
		๓.๑.๒ (๒) กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของ เทศบาลนครแม่สอดและการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง	-	-	-	กองคลัง	
		๓.๑.๓ (๑) กิจกรรมการ ให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลนครแม่สอด	-	-	-	กองวิชาการ	
		๓.๑.๓ (๒) กิจกรรมจัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของทางเทศบาลฯ	-	-	-	กองวิชาการ	
		๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองวิชาการ
		๓.๒.๑ (๒) มาตรการแก้ไขเหตุ เดือดร้อนรำคาญด้านการ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	-	-	-	สาธารณสุข	
		๓.๒.๒ (๑) กิจกรรมศูนย์รับเรื่อง ร้องทุกข์เทศบาลนครแม่สอด (ตลอด ๒๔ ชั่วโมง)	-	-	-	กองวิชาการ	
	๓.๒.๒ (๒) กิจกรรมรายงานผล การตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	กองวิชาการ		
	๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมรายงานผล การตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	-	กองวิชาการ		
	๓.๒.๓ (๒) กิจกรรมจัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของทางเทศบาล	-	-	-	กองวิชาการ		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๑) กิจกรรมการมีส่วน ร่วมขององค์กรจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลนครแม่สอด	-	-	-	กองวิชาการ
		๓.๓.๑ (๒) โครงการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองวิชาการ
		๓.๓.๒ (๑) โครงการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	กองวิชาการ
		๓.๓.๒ (๒) โครงการจัดทำแผน ของชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองวิชาการ
มติ ๓	รวม	๖ กิจกรรม ๒ โครงการ ๒ มาตรการ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	

มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๔.๑.๑ (๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจ สอบภายในประจำปี	-	-	-	ควบคุมภายใน	
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	ควบคุมภายใน	
		๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ การตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแล การบริหารงานบุคคล	-	-	-	สำนักปลัด
			๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงินของเทศบาลนครแม่สอด	-	-	-	กองคลัง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลแก่ผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานเทศบาลนครแม่สอดทุกระดับ	-	-	-	กองคลัง	
			๔.๓.๑ (๒) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด
		๔.๓.๒ (๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร	-	-	-	สำนักปลัด	
			๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) โครงการสัมมนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต โดยการมีส่วนร่วมของ ประชาชน	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐
		๔.๔.๑ (๒) กิจกรรมการติดป้ายประชา สัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต		-	-	-	สำนักปลัด
		๔.๔.๒ (๑) โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	กองวิชาการ	
มิตี ๔	รวม	๖ กิจกรรม ๖ โครงการ ๑ มาตรการ	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐		

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๑ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เนื่องในวันเทศบาล ๒๔ เมษายน

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการ และเหตุผลดังกล่าว เทศบาลนครแม่สอดจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเนื่องในวันเทศบาล ๒๔ เมษายน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครแม่สอด มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลนครแม่สอดในการเสริมสร้างคุณภาพจริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยวิทยากร (พระภิกษุสงฆ์)
- ๖.๒ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม
- ๖.๓ สรุปผลในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และนำหลักธรรมไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ส่วนตัวและในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอดได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างจิตสำนึกในการทำความดีรู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของเทศบาลนครแม่สอดในการเสริมสร้างคุณภาพจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑.๑.๑ (๒) กิจกรรมประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นสังคมใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้นการบริหารงานภาครัฐ ต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้ที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกรหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาส หรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้น ก็อาจเป็นแค่เศษผงจลลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนออกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็ง ในการบริหารราชการตามหลักการ

บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐาน ในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๓.๒ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน
- ๓.๓ ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนา หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓.๔ ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใส และซื่อสัตย์ มากขึ้นในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอด ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครแม่สอด
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผลผลิต - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอด ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๒ ผลลัพธ์ - การบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตของ บุคลากร
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลนครแม่สอด

๑.๑.๑ (๓) โครงการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พฤติกรรมในการทำงานก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้งานออกมาดีหรือไม่ดีก็เป็นได้ พฤติกรรมในการทำงานที่ดี จะเป็นพฤติกรรมที่เราสมควรที่จะทำในการทำงาน เช่น การตรงต่อเวลา ไม่ได้เถียงเจ้านายโดยไม่ใช้เหตุผลแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้ด้วยดีนั่งฟังการประชุมอย่างตั้งใจ พฤติกรรมในการทำงานที่ไม่ดีจะเป็นพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมในองค์กร เช่น พูดคุยกันเสียงดัง นอนหลับในที่ประชุม ไม่มีความรับผิดชอบและไม่ตรงต่อเวลา จริยธรรมในการทำงานที่ดี จะเป็นหลักการเหตุผลที่ดีพึงปฏิบัติในการทำงาน เช่น การทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตการทำงานร่วมกับผู้อื่นในทางที่ดี เป็นการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เช่น เข้ากับเพื่อนร่วมงานได้ง่ายชอบช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานด้วยกัน แบ่งปันสิ่งของให้กันสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นร่วมกันได้ยิ้มแย้มแจ่มใส ทักทายเพื่อนร่วมงานเสมอที่เข้ามาทำงาน การทำงานร่วมกับผู้อื่นที่ไม่ดีเป็นการที่ไม่มีความมีมนุษยสัมพันธ์ ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นเช่น การไม่ทักทายเพื่อนร่วมงานชอบทำงานคนเดียว คือ เข้ากับผู้อื่นไม่ได้

บุคลิกภาพในการทำงานที่ดี คือ จะเป็นการแสดงบุคลิกภาพในการทำงานที่ดี เช่น การนั่งอย่างสำรวมในห้องประชุมไม่เดินหลังค่อม ไม่กีดแทะเล็บต่อหน้าผู้อื่น ไม่นั่งเอามือเท้าคางในที่ประชุมบุคลิกภาพในการทำงานที่ไม่ดี คือ การแสดงกิริยาไม่สุภาพในการทำงาน เช่น นั่งไขว่ห้าง แต่งตัวสกปรก ไม่รีดเสื้อผ้า เมามาทำงาน นั่งเอามือเท้าคางในที่ประชุม และในเวลาทำงาน

การทำงานที่มีประสิทธิภาพผลงานย่อมก่อเกิดประสิทธิผล อันเป็นผลสืบเนื่องจากการที่บุคคลมีความตั้งใจ และมุ่งมั่นในการทำงานอย่างทุ่มเท และจริงจัง บุคคลจะมีความรับผิดชอบต่องานอย่างสมอบต้นเสมอปลายสภาพ เช่นนี้ย่อมเป็นที่ต้องการของหัวหน้างานในหน่วยงาน และเป็นที่พึงประสงค์ของฝ่ายบริหาร/องค์กรความสำเร็จของงานขึ้นอยู่กับองค์ประกอบ ๔ ประการ คือ คน งาน ระบบ และสิ่งแวดล้อม องค์กรที่จะประสบความสำเร็จในการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญๆ จะมีกระบวนการที่ดำเนินงานในลักษณะที่ต้องมีทัศนคติที่ดีมีแรงจูงใจที่ดีและมีจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน การเรียนรู้จึงสำคัญสำหรับชีวิต แต่ต้องเป็นการเรียนรู้อย่างถูกต้องในสิ่งที่ถูกต้องและไม่ก่อให้เกิดปัญหาสร้างประโยชน์ให้กับชีวิต และการทำงานได้อย่างสูงสุด

ดังนั้น การสร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำงานจึงควรมุ่งเน้นการพัฒนาทั้งพฤติกรรม จริยธรรม คุณธรรมมาปรับใช้ในการทำงาน รักงานที่ทำ ขยันทำงาน รับผิดชอบ และรู้จักไตร่ตรองให้ถี่ถ้วน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เห็นความสำคัญของการทำงาน เป็นทีมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นประโยชน์ต่อการประสานงานและการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการเรียนรู้ข้อเด่น ข้อด้อยของตนเอง และสามารถปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพและมีความสุข สามารถดึงศักยภาพของตนเองออกมาใช้ให้เต็มที่เต็มพลัง

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและเป็นการกระตุ้นให้มีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรว่างานที่ทำทุกส่วนมีความสำคัญเท่ากัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ
- ๖.๓ ติดต่อประสานงาน
- ๖.๔ อบรมสัมมนา
- ๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับความรู้ความเข้าใจ มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการทำงานที่ดีขึ้น

๑๐.๒ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดี และหลักธรรมในการทำงานร่วมกัน เพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จในการทำงานทุกคน

๑๐.๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร

๑.๑.๑ (๔) ชื่อโครงการ : โครงการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

พระบรมราชโองการของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทรสยามินทราธิราชบรมนาถบพิตร “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็นแต่ก็จำเป็นต้องทำเพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้แก่ตนแก่ส่วนรวมตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วนข้าราชการทุกคน จึงต้องตั้งใจให้หนักแน่น เที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุตสาหะ เสียสละโดยไม่หวั่นไหวย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหาหรือความลำบากเหนื่อยยาก”

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นใน หมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติ ให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗ วรรคสอง พกตกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะหลัก ตามที่ ก.ท.กำหนด และสมรรถนะตามสายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน กำหนดให้การประเมินสมรรถนะหลักประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้อง และจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศการทำงานเป็นทีม การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมมีค่าจำกัดความการครองตน และประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตน โดยมุ่งประโยชน์ของประชาชนสังคมประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตนเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ

ดังนั้น การพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในปัจจุบันจึงมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

๖.๓ ติดต่อประสานงาน

๖.๔ อบรมสัมมนา

๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นระเบียบและข้อกำหนดเห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๔ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑.๑.๑ (๕) ชื่อโครงการ : มาตรการในการจัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

จากประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๔ เพื่อให้พนักงานเทศบาล และลูกจ้างรักษาวินัยตามที่กำหนดและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกให้มีวินัยป้องกันมิให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างกระทำผิดวินัย

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครแม่สอดจึงได้จัดทำมาตรการในการจัดการเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ กรณีมีพนักงานและลูกจ้างของเทศบาลนครแม่สอดไม่มีความรับผิดชอบต่อการทำงาน ได้ตระหนักถึงการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดทางวินัย อันอาจมีบทลงโทษให้ออกจากราชการ และสามารถดำเนินการทางวินัยได้ทันทีหากมีพยานหลักฐานเบื้องต้นแล้ว และขจัดเหตุมิให้กระทำผิดวินัยในเรื่องที่ป้องกันได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลนครแม่สอดยึดมั่นและปฏิบัติตามหน้าที่ความรับผิดชอบ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับกำหนด และไม่กระทำการอันเป็นความผิดทางวินัย

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบความผิดทางวินัยเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบงานนิติการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

๖.๔ รวบรวมพยานเอกสาร พยานบุคคล ดำเนินการสอบสวนทางวินัย

๖.๕ แจ้งข้อกล่าวหา

๖.๖ สอบสวนผู้ถูกกล่าวหา

๖.๗ คณะกรรมการประชุมพิจารณา วินิจฉัย

๖.๘ คณะกรรมการเสนอสำนวนการสอบสวน ต่อนายกเทศมนตรีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖.๙ รายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๑๐ นายกเทศมนตรีสั่งการ หรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงานเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

๑.๑.๑ (๖) โครงการ : มาตรการจัดทำบันทึกการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรใดจะบรรลุผลตามที่ตั้งเป้าหมายไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัจจัยก็คือคนหรือบุคลากร ในองค์กรซึ่งถือเป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุด และเป็นที่ยอมรับกันว่ามนุษย์ หรือคน เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า และสำคัญที่สุดตามหลักการบริหารการสร้างเสริมความต้องการในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรเพื่อให้มีความรู้สึกที่ดีในการปฏิบัติงาน และพร้อมที่จะอุทิศตนเพื่อความสำเร็จของงาน และขององค์กรอย่างต่อเนื่องสมบูรณ์จึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับผู้บริหารที่ต้องคำนึงถึง เพราะด้านความต้องการในการปฏิบัติงานย่อมส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพของงานดียิ่งขึ้นมีทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับความต้องการหรือสิ่งจูงใจผู้ปฏิบัติงานโดยมุ่งอธิบายถึงองค์ประกอบต่าง ๆ ที่เป็นสิ่งที่ทำให้บุคลากรเกิดความพอใจในการปฏิบัติงานทุ่มเทความรู้ความสามารถ มีความรับผิดชอบ และเอาใจใส่ในงาน อย่างแท้จริง ไปสู่ความรักความผูกพันและความซื่อสัตย์ในองค์กร

การบันทึกการปฏิบัติงาน ประจำวันของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้อะไรบ้างจะเป็น การทบทวน และสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ และยังเป็นหลักฐานในการอ้างอิง การประเมินผลงานที่มีความสำคัญต่อการปรับเงินเดือน โดยอยู่บนพื้นฐานของความเป็นระบบ และมาตรฐานแบบเดียวกัน มีเกณฑ์การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ ในทางปฏิบัติให้ความเป็นธรรมโดยทั่วกัน การบันทึกการปฏิบัติงานยังเป็นการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ เป็นการสร้างระเบียบวินัยส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ เพื่อเป็นหลักฐานต่อการประเมินผลงานให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ผลต่อการปรับเงินเดือน

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ มาตรฐานเดียวกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน เขียนสมุดการบ้านโดยบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๖.๒ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนส่งสมุดการบ้านให้นายกเทศมนตรีทุกสิ้นเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๑๐.๒ เพื่อเป็นหลักฐานต่อการประเมินผลงานให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ผลต่อการปรับเงินเดือน

๑๐.๓ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการปฏิบัติอย่างเป็นระบบ และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๒ (๑) ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครแม่สอด ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดกลไก และระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมายให้บริการแก่ประชาชนด้วย ความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลนครแม่สอดได้นำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด” ขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง และฝ่ายประจำทุกระดับ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลนครแม่สอดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างเทศบาล/ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คณะ)

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน
แห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ (๑) ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึง
ประเด็น เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้
เหมาะสม และเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ
เสริมสร้างระบบคุณธรรมรวมทั้งปรับปรุง และจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน
ภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ
ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุม
ประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึงการต่อต้านการทุจริตในองค์กรซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนิน
การเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวล
จริยธรรม เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ข้างต้น เพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การ
ปฏิบัติเป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของ
เจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลนครแม่สอดจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนัก
ถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนใน
การร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาดลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้
เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลนครแม่สอด ให้บุคลากร
ผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึง
ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำ(ร่าง)คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๖.๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ (๒) ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์ หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัว หรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็น การกระทำที่ผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของ ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อ ผลประโยชน์ส่วนรวมผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรง ตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการรัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจ ให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากราชการโดยมิชอบทั้งนี้ หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลนครแม่สอดจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในเทศบาลนครแม่สอด เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลเพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือ ระเบียบ กฎหมายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นเครื่องกำกับการประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาลพนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริต โปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาล

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครแม่สอด มีจิตสำนึกค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคงส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัด

- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติ

ปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

มาตรา ๑๐๐ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรา ๑๐๓ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลภายนอก ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ เป็นกฎหมายที่มีเจตนาเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต การเผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องมาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ให้กับผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุ และปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกัน และปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามกฎหมายเทศบาลนครแม่สอดจึงได้มีกิจกรรมส่งเสริมการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ผ่านช่องทางสื่อสารเว็บไซต์เทศบาลนครแม่สอด (www.nakhonmaesotcity.go.th) ซึ่งสามารถใช้งานได้ทุกที่ ทุกเวลา นอกจากนี้ยังสามารถทดสอบวัดความรู้ ความเข้าใจผ่าน Application โดยมีแบบทดสอบ ๓ ระดับ ระดับพื้นฐาน ระดับกลาง และระดับสูง ผู้ใช้งานสามารถรับทราบผลคะแนนได้ แบบ Real time และผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับเกียรติบัตรผ่าน Email ในทันที รวมทั้งสามารถติดตามข่าวประชาสัมพันธ์ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ตลอดเวลาผ่าน Application ดังกล่าวด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ แก่บุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากร ในการทำงานเพื่อส่วนรวมยึดหลักจริยธรรม และผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๓.๓ เพื่อไม่ให้เกิดการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐจากบุคคลในโอกาสต่างๆ มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติหน้าที่เป็นสาเหตุหนึ่งของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างชิงเทศบาลทำแบบทดสอบที่อยู่ในแอปพลิเคชัน ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ผ่านช่องทางสื่อสารเว็บไซต์เทศบาลนครแม่สอด (www.nakhonmaesotcity.go.th)

๖.๒ แจ้งประชาสัมพันธ์แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓ ผ่านช่องทางสื่อสารเว็บไซต์เทศบาลนครแม่สอด (www.nakhonmaesotcity.go.th) ในที่ประชุมผู้บริหาร และแจ้งเวียนเป็นหนังสือ

๖.๓ ผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลนครแม่สอด โหลดแอปพลิเคชันและทำแบบทดสอบ

๖.๔ ติดตามการใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงานเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารและบุคลากรเทศบาลนครแม่สอดโหลดแอปพลิเคชันและทำแบบทดสอบที่อยู่ในแอปพลิเคชัน ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๑ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันกระทรวงมหาดไทย และรัฐบาลได้ตรากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนหลายฉบับ เช่น กฎหมายเกี่ยวกับการจัดการขยะ กฎหมายเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายการจราจร ฯลฯ โดยเฉพาะกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเป็นกฎหมายที่ทุกภาคส่วนควรจะได้รับรู้ และเข้าใจพร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง เนื่องจากปัญหาการทุจริตนับเป็นปัญหาที่ทั่วโลกต่างให้ความสำคัญ นับวันยิ่งจะมีความซับซ้อนมากขึ้น อีกทั้งส่งผลให้เกิดปัญหาอื่นๆ ตามมาไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม หรือการเมือง ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยกำลังเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตเชิงนโยบาย เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเอง และพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) ตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมการเสนอราคา (ฮั้ว) ซึ่งจากสภาพการณ์ดังกล่าว รัฐบาลหลายยุคหลายสมัยได้กำหนดเป็นนโยบายสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐได้ อีกทั้งนโยบายนายกรัฐมนตรีนเรนทรวิโรฒ จันทบุรีโอชา ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติได้แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เทศบาลนครแม่สอด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบริหารงานเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล มีการจัดทำโครงการนโยบายสาธารณะขนาดใหญ่หลายโครงการ โดยได้นำนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริต มาปรับใช้กับการบริหารงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานศูนย์ป้องกันการทุจริต คณะกรรมการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการบริหารงานของส่วนราชการในสังกัดมีการกำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน และกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องการทุจริตอีกทั้งให้ความร่วมมือองค์กรเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต เช่น การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก ในการประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

ดังนั้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ประชาชน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภาเทศบาล ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อปท. โปร่งใสไร้ทุจริตคอร์รัปชันและการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการรักษาความสะอาด และความ เป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับผู้เข้าอบรม และให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับเทศบาลนครแม่สอดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อบูรณาการร่วมกันระหว่างเทศบาลนครแม่สอดกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดตาก ร่วมมือกัน เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๐๐๐ คน (เฉลี่ยกันได้ทุกเป้าหมาย) ประกอบด้วย

๔.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๔๐๐ คน

๔.๒ พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครู นักเรียน สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๔๐๐ คน

๔.๓ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์การแสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวสำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวม ข้อมูล ตัวชี้วัด นโยบายฯลฯ เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ และหาหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีนครแม่สอด พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน หนังสือเชิญ ประชาชนในชุมชนเข้าร่วมโครงการ หนังสือเชิญวิทยากร ฯลฯ

๖.๓ ประชุมคณะทำงาน เพื่อซักซ้อมการปฏิบัติงาน

๖.๔ ดำเนินการจัดอบรม

๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายเกี่ยวกับการรักษาความสะอาดฯ และปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับเทศบาลนครแม่สอดและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๓ มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างเทศบาลนครแม่สอดกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดตาก ในการร่วมมือกันดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๑ (๒) ชื่อโครงการ:โครงการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นบนพื้นฐานการพึ่งพาตนเองเป็นหลักโดยสนับสนุน และพัฒนาคุณภาพของผู้นำท้องถิ่น และองค์กรประชาชนต่าง ๆ และได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แบ่งพื้นที่ออกเป็นชุมชนต่าง ๆ ให้มีการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการชุมชน เรื่องการดูแลสุขภาพตนเอง การนำองค์ความรู้คณะกรรมการชุมชนเพื่อนำมาเป็นแนวปรัชญาในการดำเนินชีวิตร่วมกันในสังคมและเพื่อการพัฒนาแก้ไขปัญหาของชุมชน ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำหน้าที่เป็นพี่เลี้ยงให้คำแนะนำ และช่วยเหลือสนับสนุนในกิจกรรมที่เกินความสามารถของชุมชน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของคณะกรรมการชุมชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมาย เทศบาลนครแม่สอด จึงได้จัดให้มีการประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานหรือการจัดสัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ของคณะกรรมการชุมชนอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานและเพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ให้คณะกรรมการชุมชน

๓.๒ เพื่อพัฒนา/แก้ไขปัญหาในชุมชน

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้คณะกรรมการชุมชนได้มีการประชุมหรือสัมมนาเกี่ยวกับปัญหาข้อมูลต่าง ๆ

ในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมให้ความรู้และติดตามผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการชุมชน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๕.๒ ประสานงานคณะกรรมการชุมชน ๒๐ ชุมชน

๕.๓ รวบรวมข้อมูล ประเด็นปัญหาหัวข้อในอบรม

๕.๔ ดำเนินการจัดอบรม

๕.๕ ติดตามผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครแม่สอด

๙. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนมากขึ้น

๑๐.๒ คณะกรรมการชุมชนมีการทำงานเป็นเครือข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ คณะกรรมการชุมชนมีการทำงานเป็นระบบสามารถติดตามผลการดำเนินงานได้

๑๐.๔ การดำเนินงานคณะกรรมการของชุมชนได้รับการตอบสนอง

๑.๒.๑ (๓) ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต นับเป็นปัญหาที่ทั่วโลกต่างให้ความสำคัญ นับวันยิ่งจะมีความซับซ้อนมากขึ้น อีกทั้งส่งผลให้เกิดปัญหาอื่น ๆ ตามมาไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคมหรือการเมืองปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยกำลังเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อย ๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตเชิงนโยบาย เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเอง และพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) ตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมการเสนอราคา (ฮั้ว) ซึ่งจากสภาพการณ์ดังกล่าวรัฐบาลหลายยุคหลายสมัยได้กำหนดเป็นนโยบายสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเผื่อระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐได้อีกทั้ง นโยบายนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติได้แห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เทศบาลนครแม่สอด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบริหารงานเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล มีการจัดทำโครงการนโยบายสาธารณะขนาดใหญ่หลายโครงการ โดยได้นำนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริตมาปรับใช้กับการบริหารงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานศูนย์ป้องกันการทุจริต คณะกรรมการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการบริหารงานของส่วนราชการในสังกัด มีการกำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน และกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องการทุจริต อีกทั้งให้ความร่วมมือองค์กรเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต เช่น การลงนามบันทึกข้อตกลงกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก และจังหวัดตากในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาเทศบาลนครแม่สอดให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใสตรวจสอบได้ อันจะทำให้สามารถบริการสาธารณะสู่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีบูรณาการกับภาคีองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมจึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของบุคลากร เทศบาลนครแม่สอดให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณการชดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอดเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ บุคลากรเทศบาลนครแม่สอด ผู้รับผิดชอบความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจรรยาบรรณการชดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๔.๒ การบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบในการป้องกันการทุจริต

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดฝึกอบรมบุคลากรเทศบาลนครแม่สอด

๖.๒ ศึกษาฐานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบในการป้องกันการทุจริต

๖.๓ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลนครแม่สอด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment.) สูงกว่าปี ๒๕๖๐

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.๒.๒ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานการจัดเก็บภาษีในเขตเทศบาลนครแม่สอดเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้องรวดเร็ว และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่ในการชำระภาษี และการที่ประชาชนชำระภาษีจะเป็นประโยชน์รวมถึงโทษในการหลีกเลี่ยงไม่ชำระค่าภาษี อีกทั้งยังเป็นช่องทางที่เทศบาลฯ จะได้ทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในเรื่องอื่น ๆ เพื่อมาดำเนินการแก้ไขอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๓.๒ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่จะสามารถทราบถึงสิทธิ และหน้าที่ในการชำระภาษี

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ

๓.๔ เพื่อเป็นการให้ประชาชนได้ทราบถึงสิทธิและหน้าที่และการชำระทำให้หน่วยงานของเทศบาลฯ สามารถนำเงินที่จัดเก็บไปใช้ประโยชน์เพื่อส่วนรวมอย่างไร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานออกปฏิบัติงาน และบริการประชาชน

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การชำระภาษี

๖.๓ จัดทำแผ่นพับแสดงหลักเกณฑ์แนวทาง วิธีการปฏิบัติในการชำระภาษี

๖.๔ จัดทำฐานข้อมูล เพื่อนำมาเป็นแนวทางการดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ส่วนพัฒนารายได้กองคลังเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ เทศบาลมีประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกสามารถติดต่อประสานงานเจ้าหน้าที่ได้โดยตรง

๑๐.๓ ประชาชนได้รับความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการ

๑.๒.๒ (๒) ชื่อโครงการ : โครงการธนาคารขยะ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากการเพิ่มขึ้นของประชากร และความสะดวกในการดำรงชีวิตทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยเพิ่มขึ้น ประกอบกับการขาดจิตสำนึกในการทิ้งขยะมูลฝอย จนกลายเป็นปัญหาสิ่งแวดล้อมที่สำคัญของเทศบาลนครแม่สอด ปัจจุบันการจัดการกับปัญหาขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น โดยการนำขยะมูลฝอยทั้งหมดไปสู่กระบวนการกำจัด ซึ่งมีวัสดุที่ยังมีมูลค่า และสามารถนำกลับไปใช้ใหม่ได้โดยตรง (Reuse) หรือการนำไปผ่านกระบวนการ เพื่อการนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) รวมทั้งขยะมูลฝอยบางส่วนที่สามารถนำมาแปรรูป เพื่อใช้ประโยชน์ได้มูลค่าของปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องมาจากการขาดความรู้ความเข้าใจและจิตสำนึกเกี่ยวกับขยะมูลฝอยของประชาชนในพื้นที่ การลดปริมาณขยะและการนำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่อย่างคุ้มค่า ถือได้ว่าเป็นสิ่งที่ควรพิจารณาควบคู่กันไปด้วยอย่างไรก็ตามความสำเร็จของการคัดแยกขยะ เพื่อหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่นี้ขึ้นอยู่กับจิตสำนึกของบุคคลที่มีผลพวงมาจากการให้การศึกษาอย่างถูกวิธี ต้องสร้างให้เกิดความตระหนัก ความเข้าใจในการคัดแยก เพื่อนำไปสู่การจัดการอย่างถูกวิธี

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครแม่สอดได้เล็งเห็นปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้มีการจัดตั้งธนาคารขยะชุมชนขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการคัดแยกขยะมูลฝอยโดยใช้เทคนิค การคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อเพิ่มมูลค่าของขยะ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชน มีความรู้ความเข้าใจและแยกประเภทของขยะรีไซเคิลได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชน มีส่วนร่วมกันบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลง
- ๓.๔ เพื่อนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่า

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- | | |
|---------------------------------------|----------------|
| - ชุมชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด | จำนวน ๒๐ ชุมชน |
| - โรงเรียนในเขตเทศบาลนครแม่สอด | จำนวน ๕ แห่ง |
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเทศบาลนครแม่สอด | จำนวน ๕ แห่ง |

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกประเภทของขยะรีไซเคิล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด	จำนวน ๒๐ ชุมชน
โรงเรียนในเขตเทศบาลนครแม่สอด	จำนวน ๕ แห่ง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในเทศบาลนครแม่สอด	จำนวน ๕ แห่ง

๖. วิธีดำเนินการ

- | | |
|--------------|---|
| ขั้นตอนที่ ๑ | แต่งตั้งคณะทำงานโครงการธนาคารขยะ |
| ขั้นตอนที่ ๒ | คณะทำงานมีการประชุมการสำรวจร้านรับซื้อของเก่าที่มีอยู่ในชุมชน
ราคาประเภทของขยะรีไซเคิลที่รับซื้อ |
| ขั้นตอนที่ ๓ | ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ |
| ขั้นตอนที่ ๔ | การเปิดธนาคารขยะ |
| ขั้นตอนที่ ๕ | สรุปผลการดำเนินงานและประเมินผล |

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ดีต่อการจัดการขยะมูลฝอย และแยกประเภทของขยะรีไซเคิลได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมกันบริหารจัดการขยะมูลฝอยในชุมชนของตนเอง

๑๐.๓ ปริมาณขยะมูลฝอยที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางลดลง

๑๐.๔ เพื่อนำขยะมูลฝอยไปใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่า

๑.๒.๒ (๓) ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะเพื่อชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

การปลูกฝังจิตใจให้บุคคลมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมเป็นการสร้างคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นเรื่องที่เกิดจากภายใน “จิตสาธารณะ” เป็นสิ่งหนึ่งที่มีความสำคัญในการปลูกจิตสำนึกให้คนรู้จักเสียสละร่วมแรงร่วมใจมีความร่วมมือในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิตช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม

จิตสาธารณะ หมายถึง จิตสำนึกเพื่อส่วนรวมเพราะคำว่า “สาธารณะ” คือ สิ่งที่มีได้เป็นของผู้หนึ่งผู้ใดจิตสาธารณะจึงเป็นความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแล และบำรุงรักษาด้วยกัน เช่น การช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการไม่ทิ้งขยะลงในแหล่งน้ำ การดูแลรักษาสาธารณะสมบัติเช่น โทรศัพท์สาธารณะ หลอดไฟฟ้าให้แสงสว่างตามถนนหนทาง ตลอดจนร่วมมือกันกระทำเพื่อช่วยกันแก้ปัญหาแต่ต้องไม่ขัดต่อกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนในพื้นที่เกิดจิตสำนึกสาธารณะ
- ๓.๒ เพื่อชุมชนโดยมุ่งเน้นการเรียนรู้และการทำกิจกรรมร่วมกับชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้ที่เข้าร่วมโครงการให้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
- ๓.๔ เป็นการสร้างวินัยในตนเอง ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในระบบประชาธิปไตยรู้จักขอบเขตของสิทธิเสรีภาพหน้าที่ความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม
- ๓.๕ ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อมตระหนักเสมอว่าตนเองคือส่วนหนึ่งของสังคมต้องมีความรับผิดชอบต่อการรักษาสิ่งแวดล้อมซึ่งเป็นเรื่องของส่วนรวมทั้งต่อประเทศชาติ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๐ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๓ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสาร สื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม
- ๖.๕ กำหนด วัน เวลา การดำเนินโครงการและตารางการฝึกอบรม
- ๖.๖ ประชาสัมพันธ์โครงการ จัดทำโครงการ และติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการและสังคมเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๐ ชุมชน มีการประชุม อย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง ซึ่งมีการประชุมร่วมกันกับหน่วยงานของรัฐองค์กรชุมชน

๑๐.๒ ประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๒๐ ชุมชน เกิดจิตสำนึกสาธารณะเพื่อชุมชน ของตนเองประชาชนได้ปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนร่วม และรู้จักการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง และรู้จักเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมรู้จักการสร้างสามัคคีให้เกิดขึ้นในหมู่คณะ และประชาชนจะเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการดำรงชีวิต

๑๐.๓ เทศบาลนครแม่สอด ร่วมกันประเมินผลสำเร็จของโครงการ ระบุปัญหาและอุปสรรคเพื่อหาจุดเด่น จุดด้อยของการดำเนินโครงการเพื่อนำไปพัฒนาปรับปรุงแก้ไขในการดำเนินการในครั้งต่อไป

๑.๒.๒ (๔) ชื่อโครงการ : พัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุข (กลุ่มผู้ประกอบการร้านอาหาร)

๒. หลักการและเหตุผล

อาหารมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อสุขภาพการมีสุขภาพดีของประชาชนถือเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิตและการพัฒนาประเทศ การส่งเสริมให้ทุกคนมีสุขภาพที่ดีไม่เกิดการเจ็บป่วยเป็นสิ่งที่รัฐต้องให้การสนับสนุน ในปัจจุบันพบการปนเปื้อนของอาหารจากสารที่ก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้บริโภคซึ่งเป็นปัญหาด้านสุขภาพที่สำคัญผู้จำหน่ายบางรายอาจไม่ทราบถึงผลิตภัณฑ์ที่ตนเองจำหน่ายว่ามีสารเหล่านี้หรือไม่หรือบางรายอาจทราบแต่ยังไม่ตระหนักถึงความปลอดภัยของผู้บริโภค ประชาชนผู้บริโภคนั้น ต้องปลอดภัยปราศจากเชื้อโรคทางเดินอาหาร รวมทั้งสารเคมีอันตราย ผู้ประกอบการจำหน่ายอาหารเป็นกลุ่มที่ต้องได้รับความรู้ในเรื่องอาหารปลอดภัย มีความตระหนักถึงความปลอดภัยของผู้บริโภค ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนได้บริโภคอาหารที่ปลอดภัยจึงต้องมีระบบการดูแลควบคุม ตรวจสอบคุณภาพความปลอดภัย อาหารที่ผลิตทุกขั้นตอนตลอดจนห่วงโซ่อาหารตั้งแต่วัตถุดิบ การผลิต การแปรรูป การจัดจำหน่ายจนถึงผู้บริโภค

เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินงาน ความปลอดภัยด้านอาหารของกระทรวงสาธารณสุข สำหรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินการรับรองสถานประกอบการจำหน่ายอาหาร เพื่อนำไปสู่การมอบป้ายสัญลักษณ์ “อาหารสะอาด รสชาติอร่อย Clean Food Good Test” ของกระทรวงสาธารณสุข

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครแม่สอด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุข (กลุ่มผู้ประกอบการร้านอาหาร) ขึ้นเพื่อให้ผู้ประกอบการจำหน่ายอาหารมีความรู้ในด้านการสุขาภิบาลอาหารและตระหนักถึงความปลอดภัยจากการบริโภคอาหารของผู้บริโภค

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหารมีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร

๓.๒ เพื่อให้ร้านอาหาร/แผงลอยจำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์ Clean Food Good Test และ Clean Food Good Test Plus

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริโภคได้รับความปลอดภัยจากการบริโภคอาหาร

๓.๔ เพื่อตรวจสอบและเฝ้าระวังด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ผู้ประกอบการจำหน่ายอาหารโรงเรียนในเขตเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๑๐๐ คน

๔.๒ ผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร/แผงลอยจำหน่ายอาหาร จำนวน ๑๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขั้นเตรียมการ

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

- ประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางในการปฏิบัติงานตามโครงการ

- จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ และเอกสารประกอบการอบรม

- ประชาสัมพันธ์โครงการแก่ผู้ประกอบการจำหน่ายอาหารในเขตเทศบาล

- สสำรวจและจัดทำทะเบียนข้อมูลร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหาร

- จัดอบรมผู้ประกอบการจำหน่ายอาหาร

- เปิดรับสมัครร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหารเพื่อเข้าร่วม CFGT และ การตรวจมาตรฐาน

ร้านอาหารและแผงลอยจำหน่ายอาหาร

- มอบป้าย Clean Food Good Test และ Clean Food Good Test Plus

๕.๒ ขั้นสรุปผล

- ติดตามประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินโครงการ

เทศบาลนครแม่สอด

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสุขาภิบาลอาหาร กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครแม่สอด

๙. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ ร้อยละ ๙๐ ผู้ประกอบการ และผู้สัมผัสอาหารมีความรู้ด้านการสุขาภิบาลอาหาร และอันตรายจากอาหารที่มีสารพิษหรือเชื้อโรคปนเปื้อน

๑๐.๒ ร้อยละ ๖๐ ร้านอาหารและแผงลอยจำหน่าย มีการพัฒนาปรับปรุงตามเกณฑ์มาตรฐาน Clean Food Good Test และ Clean Food Good Test

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๓ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาตามแนวพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช ๒๕๔๒ นั้น มุ่งเน้นให้ผู้เรียนรู้จักแสวงหาความรู้มีนิสัยใฝ่รู้ใฝ่เรียนการที่จะให้ผู้เรียนมีความสามารถดังกล่าวนี้โรงเรียนต้องจัดแหล่งเรียนรู้ให้กับผู้เรียนทั้งแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนและนอกโรงเรียนตลอดจนพัฒนาภูมิปัญญาชาวบ้าน

เพื่อให้ความรู้กับนักเรียนการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหนึ่งกิจกรรมที่จะช่วยให้นักเรียนได้รู้จักแสวงหาความรู้มีนิสัยใฝ่รู้ใฝ่เรียนและนำความรู้ที่ได้จากแหล่งเรียนรู้ไปใช้ประกอบอาชีพหรือใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตในยุควิกฤตทางเศรษฐกิจดังนั้นเทศบาลนครแม่สอดจึงกำหนดให้มีโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนและภูมิปัญญาชาวบ้าน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ นักเรียนทุกคนได้เรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนและภูมิปัญญาชาวบ้าน

๔.๓ โรงเรียนพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียนเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อเพื่อกำหนดรูปแบบแนวทางและวิชาชีพที่จะฝึกให้กับนักเรียน

๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการ

๖.๔ จัดหาวิทยากรภูมิปัญญาในท้องถิ่น

๖.๕ ประชาสัมพันธ์รับสมัครนักเรียนเข้าร่วมโครงการ

๖.๖ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องใช้

๖.๗ ดำเนินการฝึกอบรมวิชาชีพตามโครงการ

๖.๘ พัฒนาผลผลิตและดำเนินการด้านการตลาด

๖.๙ สรุปผลการจัดกิจกรรมรายงานผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนสามารถแสวงหาความรู้ด้วยตนเองและสามารถเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน

๑.๒.๓ (๒) ชื่อโครงการ : โครงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิต และการประกอบอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาทโดยคำนึงถึงการรู้จักพึ่งตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีพอใช้ความมีเหตุผลการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรมประกอบการวางแผนตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัวระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลางโดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆมาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจคนในชาติให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทนความเพียรมีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุล และพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม จากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

กล่าวโดยสรุป ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิต เพื่อนำไปสู่ความพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของคนไทยสังคมไทยเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าไปพร้อมกับความสมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ ด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านวัฒนธรรม ถ้าใช้หลักความพอเพียงเป็นหลักคิด และหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิตก็จะสามารถอยู่ได้อย่างรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ปรับตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้ เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเองมีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดี และพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชนโดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค มีส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และล้มลุกต่างๆ ไม้บริโภค เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย โหระพา มะนาว มะกรูด ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการ ลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวและเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปในเขตเทศบาลนครแม่สอด มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์มีคุณค่าเกิดรายได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไป สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓.๓ เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูก

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๓.๕ เพื่อเป็นรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มพัฒนาสตรี คณะกรรมการกลุ่มผู้สูงอายุ คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการและขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๓ บันทึกแจ้งเวียนผู้บริหาร หน่วยงานต่างๆ ทราบ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๔ จัดเตรียมสถานที่การจัดกิจกรรม
- ๖.๕ ร่วมกิจกรรมตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด
- ๖.๖ จัดอบรมสัมมนา เศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๗ ศึกษาดูงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๘ จัดเตรียมอาหารกลางวัน เครื่องดื่มและอาหารว่าง สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- ๖.๙ การจัดกิจกรรม ฯลฯ
- ๖.๑๐ สรุปผล/วัดผล/ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนโดยทั่วไป มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการความพอเพียง ความอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่าเกิดรายได้

๑๐.๒ ประชาชนโดยทั่วไปสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐.๓ มีการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูก

๑๐.๔ ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๑๐.๕ เกิดการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๑ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการค่ายคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระแสสังคมโลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้เกิดขึ้นมากมายในยุคโลกาภิวัตน์ ส่งผลต่อสภาพสังคมไทยในปัจจุบันที่เน้นความสำคัญในด้านวัตถุและด้านเศรษฐกิจค่านิยมเปลี่ยนไปเป็นต่างพึ่งตนเองเห็นแก่ตัวมากขึ้น ตัวใครตัวมันบริโภคนิยม โดยเฉพาะนักเรียน และเยาวชนมีได้สนใจต่อการศึกษาเล่าเรียนตามบทบาทหน้าที่ของตนเองเท่าที่ควรพร้อมรับวัฒนธรรมตะวันตกติดเกมคอมพิวเตอร์มีวุ่นวายมั่วสุมอบายมุขทะเลาะวิวาทกัน ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางเสื่อมเสียเพื่อเป็นการ ลดปัญหาต่าง ๆ ในสังคมเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ นักเรียน เยาวชน และเป็นการเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทยทำดีถวายในหลวง” กองการศึกษาเทศบาลนครแม่สอดได้เห็นความสำคัญของสภาพปัญหาดังกล่าว และมีความเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา สามารถสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนและเยาวชนได้จึงได้จัดทำโครงการค่ายคุณธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กเยาวชนได้ตระหนักและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้มีคุณธรรม จริยธรรมมีความเป็นไทยมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตใจให้เข้มแข็ง และสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้องในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมวางแผนโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินกิจกรรมตามที่วางแผนไว้
- ๖.๓ สรุปผลการดำเนินการกิจกรรม

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้อง

๑.๓.๑ (๒) ชื่อโครงการ : กิจกรรมหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” เริ่มต้นขึ้นเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความร่วมมือของ กรุงเทพมหานครศูนย์สาธารณประโยชน์ และประชาสังคมและมูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทย ซึ่งนับเป็นหลักสูตรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหลักสูตรแรก โดยมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกและคุณค่าที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งในการนำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ไปใช้จะต้องมีการอบรมครูผู้สอนเพื่อให้เข้าใจถึงปรัชญาและวิธีการสอนในการถ่ายทอด และซึมซับคุณค่าความดีอย่างเป็นธรรมชาติ และให้ได้ผลอย่างดีที่สุด

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” (Anti Corruption) ถูกเพิ่มเข้าไปในหลักสูตรการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนชั้นอนุบาลและประถมศึกษา มีการฝึกอบรมครูผู้สอนให้มีความเข้าใจในเนื้อหา และมีทักษะที่เพียงพอในการสื่อสารสามารถถ่ายทอดแนวคิดเรื่องคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการต่อต้านคอร์รัปชันไปสู่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเผยแพร่ และรณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่สาธารณชนในวงกว้างโดยกิจกรรมนี้ได้เริ่มดำเนินงานตั้งแต่วันที่เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ กลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ ครูและนักเรียนระดับชั้นอนุบาลและประถมศึกษา ๑ - ๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริงและสิ่งที่จะต้องดั่งใจรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกง

๓.๒ นักเรียนมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใด ๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวมและพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ นักเรียนมีความเข้าใจความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจ และสังคม

๓.๔ นักเรียนมีการกระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับ และแก้ไข

๓.๕ นักเรียนมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรง ไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

๔.เป้าหมาย

การนำกิจกรรมตามหลักสูตรไปใช้ กับนักเรียนระดับอนุบาล - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๕.สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมปรึกษาหารือ/กำหนดแนวทางในการดำเนินการ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการหรือแลกเปลี่ยนกิจกรรม

๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาโครงการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ความดี ๕ ประการ ที่ช่วยสร้างชาติและต่อต้านการทุจริต

๑๐.๑ นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริง และสิ่งที่ถูกต้องดีงาม รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง

๑๐.๒ นักเรียนมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ นักเรียนมีความเข้าใจความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาค และเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจ และสังคม

๑๐.๔ นักเรียนมีการกระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตัวเอง และปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุดเคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

๑๐.๕ นักเรียนมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรงไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๓.๒ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการค่ายคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระแสสังคมโลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ได้เกิดขึ้นมากมายในยุคโลกาภิวัตน์ ส่งผลต่อสภาพสังคมไทยในปัจจุบันที่เน้นความสำคัญในด้านวัตถุ และด้านเศรษฐกิจค่านิยมเปลี่ยนไปเป็นต่างพึ่งตนเองเห็นแก่ตัวมากขึ้น ตัวใครตัวมัน บริโภคนิยม โดยเฉพาะนักเรียน และเยาวชนมิได้สนใจต่อการศึกษาเล่าเรียนตามบทบาทหน้าที่ของตนเองเท่าที่ควร พร้อมรับวัฒนธรรมตะวันตกติดเกมคอมพิวเตอร์มีวามอบายมุขทะเลาะวิวาทกัน ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางเสื่อมเสีย เพื่อเป็นการลดปัญหาต่าง ๆ ในสังคมเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ นักเรียน เยาวชน และเป็นการเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทยทำดีถวายในหลวง” กองการศึกษาเทศบาลนครแม่สอดได้เห็นความสำคัญของสภาพปัญหาดังกล่าว และมีความเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา สามารถสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนและเยาวชนได้ จึงได้จัดทำโครงการค่ายคุณธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กเยาวชน ได้ตระหนักและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้มีคุณธรรม จริยธรรมมีความเป็นไทยมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตใจให้เข้มแข็ง และสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมวางแผนโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินกิจกรรมตามที่วางแผนไว้
- ๖.๓ สรุปผลการดำเนินการกิจกรรม

๗. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประเมินจากการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้เกี่ยวข้อง

๑.๓.๒ (๒) ชื่อโครงการ : หลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” เริ่มต้นขึ้นเป็นครั้งแรกในปี พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความร่วมมือของ กรุงเทพมหานครศูนย์สาธารณประโยชน์และประชาสังคม และมูลนิธิองค์กรเพื่อความโปร่งใสในประเทศไทยซึ่งนับเป็นหลักสูตรต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันหลักสูตรแรก โดยมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกและคุณค่าที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันต่อการทุจริตคอร์รัปชันซึ่งในการนำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ไปใช้จะต้องมีการอบรมครูผู้สอนเพื่อให้เข้าใจถึงปรัชญา และวิธีการสอนในการถ่ายทอดและซึมซับคุณค่าความดีอย่างเป็นธรรมชาติและให้ได้ผลอย่างดีที่สุด

หลักสูตร “โตไปไม่โกง” (Anti Corruption) ถูกเพิ่มเข้าไปในหลักสูตรการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนชั้นอนุบาลและประถมศึกษา มีการฝึกอบรมครูผู้สอนให้มีความเข้าใจในเนื้อหา และมีทักษะที่เพียงพอในการสื่อสาร สามารถถ่ายทอดแนวคิด เรื่องคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการต่อต้านคอร์รัปชันไปสู่เด็กนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย รวมทั้งเผยแพร่ และรณรงค์เรื่องการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปสู่สาธารณชนในวงกว้าง โดยกิจกรรมนี้ได้เริ่มดำเนินงานตั้งแต่ช่วงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ กลุ่มเป้าหมายหลัก ได้แก่ ครูและนักเรียนระดับชั้นอนุบาล และประถมศึกษา ๑ - ๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริง และสิ่งที่ถูกต้องดีงามรู้จักแยกแยะ ถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกง

๓.๒ นักเรียนมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ นักเรียนมีความเข้าใจความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจ และสังคม

๓.๔ นักเรียนมีการกระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาท และหน้าที่ของตัวเอง และปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอ หากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับ และแก้ไข

๓.๕ นักเรียนมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณซื่อตรง ไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

๔. เป้าหมาย

การนำกิจกรรมตามหลักสูตรไปใช้ กับนักเรียนระดับอนุบาล - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมปรึกษาหารือ/กำหนดแนวทางในการดำเนินการ

๖.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการหรือแลกเปลี่ยนกิจกรรม

๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาโครงการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายวิชาการ สำนักการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ความดี ๕ ประการ ที่ช่วยสร้างชาติ และต่อต้านการทุจริต

๑๐.๑ นักเรียนมีความซื่อสัตย์สุจริต คือ การยึดมั่นในความสัตย์จริง และสิ่งที่ถูกต้องดีงาม รู้จักแยกแยะถูกผิด ปฏิบัติต่อตนเอง และผู้อื่นโดยชอบไม่คดโกง

๑๐.๒ นักเรียนมีจิตสาธารณะ คือ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักรู้ และคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตนเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลเสียหายต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ นักเรียนมีความเข้าใจความเป็นธรรมทางสังคม คือ การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกันอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อเพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

๑๐.๔ นักเรียนมีการกระทำอย่างรับผิดชอบ คือ การมีจิตสำนึกในบทบาท และหน้าที่ของตนเอง และปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุดเคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอหากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไข

๑๐.๕ นักเรียนมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรงไม่ละโมภโลภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนตัวเองและผู้อื่น

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑.๓.๓ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาตามแนวพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติพุทธศักราช ๒๕๔๒ นั้นมุ่งเน้นให้ผู้เรียนรู้จักแสวงหาความรู้ มีนิสัยใฝ่รู้ ใฝ่เรียน การที่จะให้ผู้เรียนมีความสามารถดังกล่าวนั้น โรงเรียนต้องจัดแหล่งเรียนรู้ให้กับผู้เรียนทั้งแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนและนอกโรงเรียนตลอดจนพัฒนาภูมิปัญญาชาวบ้าน

เพื่อให้ความรู้กับนักเรียนการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหนึ่งกิจกรรมที่จะช่วยให้นักเรียนได้รู้จักแสวงหาความรู้ มีนิสัยใฝ่รู้ ใฝ่เรียน และนำความรู้ที่ได้จากแหล่งเรียนรู้ไปใช้ประกอบอาชีพหรือใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตในยุควิกฤตทางเศรษฐกิจ ดังนั้นเทศบาลนครแม่สอด จึงกำหนดให้มีโครงการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนได้เรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนและภูมิปัญญาชาวบ้าน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ โรงเรียนมีแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๒ นักเรียนทุกคนได้เรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ในโรงเรียนและภูมิปัญญาชาวบ้าน

๔.๓ โรงเรียนพัฒนาแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียนเพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อเพื่อกำหนดรูปแบบแนวทางและวิชาชีพที่จะฝึกให้กับนักเรียน

๖.๓ ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการ

๖.๔ จัดหาวิทยากรภูมิปัญญาในท้องถิ่น

๖.๕ ประชาสัมพันธ์รับสมัครนักเรียนเข้าร่วมโครงการ

๖.๖ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่ต้องใช้

๖.๗ ดำเนินการฝึกอบรมวิชาชีพตามโครงการ

๖.๘ พัฒนาผลผลิตและดำเนินการด้านการตลาด

๖.๙ สรุปผลการจัดกิจกรรมรายงานผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนสามารถแสวงหาความรู้ด้วยตนเองและสามารถเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในโรงเรียน

๑.๓.๓ (๒) ชื่อโครงการ : กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

๒. หลักการและเหตุผล

กิจกรรมเพื่อสังคมและสาธารณะประโยชน์เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และนักเรียนบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์ต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ในลักษณะอาสาสมัครเพื่อช่วยขัดเกลาจิตใจให้มีความเมตตา กรุณา มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ เพื่อช่วยสร้างสรรคสังคมให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง และนักเรียน มีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ มีระเบียบวินัย และรู้จักการดูแลรักษาทรัพย์สินที่เป็นสาธารณะสมบัติ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เรียนได้ฝึกความรับผิดชอบ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เชิงปริมาณ

- จัดกิจกรรมปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ เชิงคุณภาพ

- สังเกตผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๕. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ นัดหมาย วัน เวลา สถานที่ เพื่อจัดกิจกรรมและแจ้งส่วน/งานต่างๆทราบ

๖.๒ ดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

๖.๓ ประชุมสรุปผล/ประเมินผลการประชุม

๗. งบประมาณที่ใช้ในโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

กองการศึกษา เทศบาลนครแม่สอด

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสาธารณะ รู้จักเสียสละ

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๗๐ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐ ต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้นเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน ต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนดและต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ต้องยอมรับว่า ปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจบั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกันเพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากและมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทางจะมีได้ไม่มาก เท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจาก การทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็ง ในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๓.๒ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน
- ๓.๓ ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓.๔ ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือดำเนินโครงการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากขึ้นในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอด ๓ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครแม่สอด
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินงานฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผลผลิต - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอด ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ
- ๑๐.๒ ผลลัพธ์ - การบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตของบุคลากร
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลนครแม่สอด

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

๒.๒.๑. (๑) ชื่อโครงการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครแม่สอด เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรโดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลนครแม่สอดให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนการพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐาน ในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรมเพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลและประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคูณภาพการบริหารงานบุคคล ให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ในการทำงานมีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลนครแม่สอด
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงาน

บุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดีคนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตากเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน และหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐%
- บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๒.๑. (๒) ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครแม่สอด ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดกลไก และระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมายให้บริการแก่ประชาชนด้วย ความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณี การเรียกรับ หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลนครแม่สอดได้นำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนเทศบาลนครแม่สอดได้จัดทำ “มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลนครแม่สอดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด

๒.๒.๑. (๓) ชื่อโครงการ : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครแม่สอด เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลฯ ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่น ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลฯ นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้าประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพคุ้มค่าตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘ (๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสดี นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้ง ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอกุนวิสดี กำหนดให้ ปลัดเทศบาลผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดตาก

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการ และไม่สร้างเงื่อนไข ขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วเป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตินิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งอนุญาตอนุมัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายใน ทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องของปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๒ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลนครแม่สอดมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะแต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่ และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลฯ จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อจัดจ้างและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับ มาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลทั้งนี้ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้างให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมภาระต่อประชาชนคุณภาพวัสดุประสงคที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างตาม แผนงาน/โครงการต่าง ๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอดและชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวันเวลาสถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ และระบบกระจายเสียงไร้สาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้าง ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาเรื่องการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อ - จัดจ้างได้

๒.๒.๒ (๒) ชื่อโครงการ : กิจกรรมการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล

กระบวนการในการจัดทำงบประมาณ เป็นการแสดงแผนการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้วางแผนไว้ให้สัมพันธ์กับนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยุทธศาสตร์จังหวัด เพื่อจัดทำเป็นนโยบายของผู้บริหารให้ปรากฏเป็นรูปธรรมงบประมาณมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงาน เทศบาลฯ สามารถนำเองงบประมาณมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารหน่วยงานตามแผนงานและกำลังเงินที่มีอยู่ โดยให้มีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับแผนงานที่วางไว้ และใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาให้เกิดความเจริญก้าวหน้าแก่หน่วยงานและสังคมโดยหน่วยงานต้องพยายามใช้จ่ายและจัดสรรงบประมาณให้เกิดประสิทธิผลไปสู่โครงการที่จำเป็น จัดสรรงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดใช้จ่ายให้เกิดประสิทธิภาพ โดยมีการวางแผนในการใช้และจัดสรรเงินงบประมาณไปในแต่ละด้าน และมีการวางแผนการปฏิบัติงานในการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารงบประมาณ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างแท้จริงเทศบาลนครแม่สอด จึงได้จัดกิจกรรมการประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณขึ้น เพื่อผลักดันให้มีการกระจายโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบความโปร่งใสภายใต้หลักธรรมาภิบาลในการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับข้อมูลหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องที่สำคัญยังสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในการเข้ามามีส่วนร่วม กำกับ ติดตาม และตรวจสอบความโปร่งใสในการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครแม่สอดทั้ง ๒๐ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำประกาศเทศบาลนครแม่สอด เพื่อประกาศใช้เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๒ จัดทำประกาศเทศบาลนครแม่สอด เรื่องการโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ

๖.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและการโอนแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงงบประมาณ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงานเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง และประชาชนเข้าถึงข้อมูล ได้แก่ เว็บไซต์ และบอร์ดประชาสัมพันธ์

๒.๒.๒ (๓) ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาแผน และกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สุขกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อ - จัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของงบประมาณ
- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อ - จัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ - จัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้านความ โปร่งใสมีระสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มี ประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๑) ชื่อโครงการ: กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครแม่สอด บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ เทศบาลนครแม่สอด เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติอนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนการเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่องทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับจัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ เทศบาลนครแม่สอดยังต้องบริหารจัดการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า ด้านไฟฟ้าสาธารณะ ด้านระบบระบายน้ำ ด้านน้ำเพื่อการบริโภค ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านการส่งเสริมกีฬา ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ด้านงานสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ) ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลการแก้ไขปัญหาไฟป่า และหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาภัยพิบัติในพื้นที่โดยในขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติภารกิจต้องคำนึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ละภารกิจให้ประชาชนได้รับทราบ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรม เสมอภาค

๓.๒ เพื่อเป็นการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ และนำผลมาปรับปรุงในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ อย่างยุติธรรม เสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกอง/ฝ่าย เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้บริหารมอบนโยบาย/แนวทางในการดำเนินการเพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจงานบริการสาธารณะ

๖.๒ ประชุมกอง/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ยุติธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้

๖.๓ จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจ กำหนดให้มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลาอัตราค่าบริการอย่างชัดเจน และกำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

๖.๔ ประกาศเผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ที่ประชาชนสามารถรับทราบได้อย่างทั่วถึง

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนให้ผู้บริหารและประชาชน รับทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงในการให้บริการ

๖.๖ ประชุมสำนัก/กอง/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับปรุงการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/ฝ่าย เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานปฏิบัติงานแต่ละภารกิจ และผลการประเมินความพึงพอใจต่อสาธารณชน

๑๐.๒ ประชาชนมีความพึงพอใจของต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ ๘๐

๑๐.๓ ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรมเลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๒) ชื่อโครงการ: มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครแม่สอดมีความหลากหลายทางวัฒนธรรมกล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลนครแม่สอดจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่น กำหนด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคลฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาการฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับ มาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลนครแม่สอดจึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ที่มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรม โปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๓.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเชื่อมั่นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างเกณฑ์มาตรฐานหรือมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกันโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ จัดให้มีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาพม่า

๖.๖ มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๙.๑ สำนักปลัดเทศบาล

๙.๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙.๓ กองคลัง

๙.๔ กองช่าง

๙.๕ กองการศึกษา

๙.๖ กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใสตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๑๐.๒ มีระบบการทำงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๓ ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐

๑๐.๔ ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓ (๓) ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชนงานทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครแม่สอดมีภารกิจให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน และขอมีบัตรประจำตัวประชาชน โดยดำเนินการ ณ สำนักงานทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครแม่สอด เพื่อบริการอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี ในขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัวรหัสลับและลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ/นำระบบถ่ายสำเนาลายพิมพ์นิ้วมือมาใช้ในการตรวจสอบการสวมตัวบุคคล ก่อนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชน ในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชนอีกด้วย

นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงานใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้ประชาชนตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียม/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๒ การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๔.๓ จัดทำขั้นตอน และระยะเวลาให้บริการประชาชนอย่างชัดเจน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่ถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๑๐.๓ มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการประชาชนตามลำดับก่อนหลัง

๑๐.๔ มีขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอน และระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๑ (๑) ชื่อโครงการ : มาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟัง และสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี นั้น

เพื่อกำกับในการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในเทศบาลนครแม่สอดเป็นไป ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลนครแม่สอดจึงได้จัดทำมาตรการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำมาตรฐานการยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อมีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในเทศบาลนครแม่สอดเป็นไปตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐาน การยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการ เพื่อสำรวจงานบริการที่เทศบาลนครแม่สอดต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลา ในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชา สามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการปรับปรุงแผนผังกำหนด ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

- ปรับปรุงป้าย แสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
- จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชน ทั้ง

เวลาทำการ ช่วงพักกลางวัน และในวันหยุดราชการ

- การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๔ ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอน และระยะเวลา การดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และ เว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖.๕ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๖ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/ฝ่าย เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

๑๐.๒ มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑๐.๓ ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น

๒.๓.๑ (๒) โครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ในกรณีที่มีกฎหมายกำหนดให้ การกระทำใดจะต้องได้รับอนุญาต ผู้อนุญาต จะต้องจัดทำคู่มือประชาชน โดยมีเป้าหมายเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอนระยะเวลาให้ประชาชนทราบเทศบาลนครแม่ สอดจึงได้ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก ในการติดต่อขอรับบริการของประชาชนโดยให้ข้อมูลที่ชัดเจน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐาน ที่ใช้ประกอบคำขอสถานที่บริการ
๓.๒ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานของรัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คู่มือสำหรับประชาชน ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ชี้แจงทำความเข้าใจในองค์ประกอบของคู่มือสำหรับประชาชน

๖.๒ จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการร้องเรียนจากประชาชนในการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๒ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานประชาชนได้รับบริการที่รวดเร็ว

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใด ของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒ (๑) โครงการ : “มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครแม่สอด เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะ แก่ประชาชนผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้นประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหารไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการอนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับ กองและฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คำนึงตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๘ (๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาลมาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้มาตรา ๔๘ เอกุณวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชา พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล รองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำ ของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดตาก

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชนลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากจึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครแม่สอดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบและสนองความต้องการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงาน ในการสั่งอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๓.๒ (๒) โครงการ : มาตรการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอน อาคาร ต่อเติม ดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรี ก็อาจเป็นผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้าและอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้นจึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับรองนายกเทศมนตรี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลนครแม่สอด มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๑. (๑) ชื่อโครงการ : โครงการวันครู

๒. หลักการและเหตุผล

ครู คือผู้ถ่ายทอดมวลประสบการณ์ไปสู่ผู้เรียน เป็นผู้กำหนดกิจกรรมการเรียนการสอน ในการพัฒนาคนให้มีคุณภาพ ให้ผู้เรียนคิดเป็น รู้เป็นและสำนึกเป็น ดังนั้น คนในประเทศจะมีคุณภาพได้ต้องได้รับการพัฒนาอย่างรอบด้าน ทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ สุขภาพกายและจิตที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลนครแม่สอดดำเนินการจัดการศึกษาให้กับประชากรในท้องถิ่น ๔ ระดับ คือ ระดับปฐมวัย ระดับอนุบาล ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา มีพนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น ๓๑๒ คน และในวันที่ ๑๖ มกราคม ของทุก ๆ ปี เป็นวันครูแห่งชาติ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักให้กับพนักงานครูเทศบาล ในการให้ความสำคัญของความเป็นครู เพื่อดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของชาติ เทศบาลนครแม่สอดจึงได้จัดงานวันครูเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการระลึกถึงพระคุณของครูที่ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ให้

๓.๒ เพื่อสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของวิชาชีพครู และประพฤติตนให้สมกับที่ได้รับ
ยกย่องเป็นปูชนียบุคคล

๓.๓ เพื่อดำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของชาติ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

คณะผู้บริหารเทศบาล, ผู้บริหารสถานศึกษา, พนักงานครู, บุคลากรทางการศึกษา, พนักงานจ้าง และนักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาล

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

พนักงานครู และพนักงานจ้างในโรงเรียนสังกัดเทศบาลได้แสดงมุทิตาจิตต่อครูอาวุโส และมีความตระหนักในความสำคัญของวิชาชีพของตน

๕.ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ กำหนดวิธีการและขั้นตอนในการดำเนินโครงการ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินงาน

๖.๔ แจกกำหนดการดำเนินงานให้โรงเรียนในสังกัดทราบ

๖.๕ ขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณในการดำเนินการ

๖.๖ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๗ สรุปผล/ประเมินโครงการ

๗. งบประมาณดำเนินการ

๑๕๐,๐๐๐.- บาท

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์กลางการประชุมและแสดงสินค้าเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเทศบาลนครแม่สอด

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานโรงเรียน และหน่วยศึกษานิเทศก์ กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานครูเทศบาล มีความตระหนักถึงความสำคัญของวิชาชีพครูและประพฤติตนให้สมกับที่ได้รับยกย่องเป็นปูชนียบุคคล

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๒ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการจัดกิจกรรมวันสตรีสากล

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในวันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากล และระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้ซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ การพัฒนาและจัดตั้งขึ้น เพื่อเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เนื่องในวันมหามงคล ๑๒ สิงหาคม ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของพระองค์ด้วยสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณที่ทรงมีพระวิริยะอุตสาหะตรากตรำบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อให้คนไทยได้มีโอกาสและได้พระราชทานให้ วันที่ ๑ เดือนสิงหาคม เป็นวันสตรีไทยของทุกปี เพื่อให้ผู้ให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับการสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคม และให้สามารถเทียบเท่าสตรีสากลของหลายประเทศที่เจริญแล้ว

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ (๗) ที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินงานการประพฤติตนให้เป็นที่ยอมรับ โดยยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลนครแม่สอดจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบรางวัลสตรีดีเด่น โดยการมอบเกียรติบัตรสตรีดีเด่นให้กับสตรีที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้มีความขยันหมั่นเพียร ซื่อสัตย์ สุจริต มานะอดทน มีความประพฤติดีเป็นสมาชิกที่ดีของสังคม

๒.๒ เป็นผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสังคม และประเทศชาติอย่างเด่นชัด สมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

๒.๓ เป็นผู้ทำประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ ในด้านการศึกษา พัฒนาสังคม เศรษฐกิจกิจการสาธารณสุขสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ ด้วยความเสียสละ เป็นที่ยอมรับของสังคมและสมควรเป็นแบบอย่างแก่คนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้อยู่ในสังคมได้อย่างภาคภูมิใจ

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติสตรีที่ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญ และกำลังใจในการบำเพ็ญตนที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมสืบไป

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสตรีดีเด่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกสตรีดีเด่น ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นสตรีดีเด่นประจำปี เพื่อประกาศให้ประชาชนทราบ

๖.๒ แจกประกาศหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกให้สมาชิกชมรมสตรีเทศบาลนครแม่สอด ทราบทั่วกัน เพื่อให้แต่ละตำบลดำเนินการคัดเลือก กลั่นกรองบุคคลที่สมควรเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกในชั้นต้นมายังเทศบาลนครแม่สอดเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองได้พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติผู้ที่ถูกเสนอชื่อจากแต่ละชุมชนภายในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖.๔ คณะกรรมการฯ เสนอรายชื่อสตรีดีเด่นที่ผ่านการกลั่นกรองด้านคุณสมบัติ โดยเสนอรายชื่อให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๕ ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศเกียรติคุณให้แก่สตรีดีเด่น ตามระเบียบฯ ในวันสตรีสากล จำนวน ๑ ครั้ง/ปี โดยเชิญนายกเทศมนตรีนครแม่สอด เป็นประธานในพิธี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคมเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- สตรีดีเด่นผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- สตรีดีเด่นที่ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี

- มีสตรีที่เป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ปรากฏต่อสังคมสืบไป

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๔.๓ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตและการประกอบอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทย เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึงการรู้จักพึ่งตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอกิน พอมีพอใช้ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัวตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบและคุณธรรม ประกอบการวางแผนตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ดีควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัวระดับชุมชนจนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณความมีเหตุผลรวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบและความระมัดระวังอย่างยิ่ง ในการนำวิชาการต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจคนในชาติให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียรมีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

กล่าวโดยสรุป ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิตเพื่อนำไปสู่ความพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของคนไทย สังคมไทยเพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าไปพร้อมกับความสมดุลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ ด้านสังคมด้านสังคม ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านวัฒนธรรม ถ้าใช้หลักความพอเพียงเป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติในการดำเนินชีวิต ก็จะสามารถอยู่ได้อย่างรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ปรับตัวและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงได้ เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเองมีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชนโดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่างๆ โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค มีส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และล้มลุกต่าง ๆ ไว้บริโภค เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย โหระพา มะนาว มะกรูด ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวและเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่าสร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปในเขตเทศบาลนครแม่สอด มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาทใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์มีคุณค่าเกิดรายได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไป สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓.๓ เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูก

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๓.๕ เพื่อเป็นรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการชุมชน, คณะกรรมการกลุ่มพัฒนาสตรี, คณะกรรมการกลุ่มผู้สูงอายุ, คณะผู้บริหาร สมาชิกฯ, พนักงาน, เจ้าหน้าที่ และประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ดำเนินการและขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๓ บันทึกแจ้งเวียนผู้บริหาร หน่วยงานต่าง ๆ ทราบ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม

๖.๔ จัดเตรียมสถานที่การจัดกิจกรรม

๖.๕ ร่วมกิจกรรม ตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด

๖.๖ จัดอบรมสัมมนา เศรษฐกิจพอเพียง

๖.๗ ศึกษาดูงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง

๖.๘ จัดเตรียมอาหารกลางวัน เครื่องดื่มและอาหารว่าง สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ

๖.๙ การจัดกิจกรรม ฯลฯ

๖.๑๐ สรุปผล/วัดผล/ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนโดยทั่วไป มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการความพอเพียง ความอย่างรอบคอบไม่ฟุ้งเฟ้อ ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่าเกิดรายได้

๑๐.๒ ประชาชนโดยทั่วไปสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐.๓ มีการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูก

๑๐.๔ ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๑ (๑) โครงการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครแม่สอดได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม และประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ยินยอมทำตามสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วย ความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลนครแม่สอดได้นำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนเทศบาลนครแม่สอดได้จัดทำ “มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับ นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลนครแม่สอดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเองและต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครแม่สอด

๒.๕.๑ (๒) ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่างๆต้องคำนึงถึง หลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อ การดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต อันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลนครแม่สอดจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมหน่วยงาน

๖.๒ กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ
- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดและพวกพ้อง
- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๖.๓ ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖.๔ จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี

๖.๕ กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๖.๖ รายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร

๑๐.๒ ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๒ (๑) โครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้น ได้นั้นการบริหารงานภาครัฐ ต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการ ตามหลักการกระจายอำนาจปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้อง ให้ความสำคัญอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเอง ตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเรื่องที่มีคำครหาที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยหนุนนำการที่คอยยั่วยวนใจบนทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้วเรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมากและมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่นอาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาส หรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกถ่วงนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นและมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานใน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอก
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ
ต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กร ปกครอง
ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี
หรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง
ต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๓.๒ ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน
- ๓.๓ ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนา
หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓.๔ ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และ
ซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอด ๓ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครแม่สอด
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และรายงานผลการดำเนินงานฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
 - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอด ๓ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตของบุคลากร
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลนครแม่สอด

๒.๕.๒ (๒) ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครแม่สอด ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครแม่สอด เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลนครแม่สอด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยง จากการดำเนินงานที่ผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง.,จังหวัด, อำเภอ) แล้วเทศบาลนครแม่สอด ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ตรวจสอบภายใน โดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายในและรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวน และดำเนินการทางวินัยฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย โดยเคร่งครัด เที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดตาก ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครแม่สอดเพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกอง/ฝ่าย เทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ทุกกอง/ฝ่าย ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลนครแม่สอด
- ๖.๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/ฝ่าย เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เทศบาลนครแม่สอดมีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต
- ๑๐.๒ เทศบาลนครแม่สอดมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.๕.๓ (๑) ชื่อโครงการ : มาตรการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลแม่สอดว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครแม่สอดจึงได้จัดทำมาตรการ การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีบุคคลภายนอก หรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล นครแม่สอดว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบ ช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณา เรื่อง ร้องเรียนและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่อง และฝ้าระวังมิให้ เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้บริหาร บุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม ที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบรวดเร็วโปร่งใส เป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้รับบริการ และบุคลากรของเทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบงานนิติการดำเนินการสอบข้อเท็จจริง

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย

๖.๔ รวบรวมพยานเอกสาร พยานบุคคล ดำเนินการสอบสวนทางวินัย

๖.๕ แจ้งข้อกล่าวหาและสอบสวนผู้ถูกกล่าวหา

๖.๖ คณะกรรมการประชุมพิจารณา วินิจฉัย

๖.๗ คณะกรรมการเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายกเทศมนตรีดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖.๘ รายงานผลการสอบสวนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดตาก เพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๙ นายกเทศมนตรีสั่งการหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงานเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน (รวม ๔๕ คะแนน)

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลนครแม่สอดจึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครแม่สอดให้บริการ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลนครแม่สอด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอดและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้บริการประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน

๖.๔ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๕ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีเอกสารที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลได้
- ๑๐.๒ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๑๐.๓ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลนครแม่สอด (ตลอด ๒๔ ชม.)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครแม่สอดเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลนครแม่สอดจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญ หรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็น และเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. และนอกเวลาราชการ (ตลอด ๒๔ ชม.) โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๕ - ๕๓๑๑๑๓ ทางโทรสารหมายเลข ๐๕๕ - ๕๓๖๕๕๒

๖.๓ ทางเว็บไซต์ www.nakhonmaesotciy.go.th

๖.๔ ทางไปรษณีย์

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครแม่สอด

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุการคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๒ (๑) ชื่อโครงการ : มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลนครแม่สอดมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคมผลกระทบต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดให้มี มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลนครแม่สอด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลนครแม่สอดที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ - จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์บอร์ดประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อของเทศบาลนครแม่สอด
- ๑๐.๒ การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๑๐.๓ สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑.๒ (๒) ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานสถานะทางการเงินการคลังให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชีเป็นกระบวนการทางการเงินการคลังที่มีความสำคัญมากเพราะเป็นวงจรที่ควบคุมการรับ จ่ายเงินตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี รวมถึงเงินนอกงบประมาณให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน การปฏิบัติต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี การบริหารการเงินการคลังต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ ข้อมูลถูกต้องครบถ้วนรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบรายงานการเงินประจำเดือน รายไตรมาสและประจำปี นอกจากรายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานราชการตามระเบียบที่กำหนดแล้วต้องเผยแพร่ประกาศ ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบรับรู้ ผลการดำเนินงานของเทศบาลประจำปีงบประมาณ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและมีบทบาทในการบริหารงานตรวจสอบปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การจัดทำรายงานทางการเงินและบัญชี มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น เกิดความรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้ทันที สามารถรายงานผลให้ผู้บริหาร และประชาชนได้รับทราบ รับรู้ได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้นทันตามกำหนดเวลาที่ระเบียบกำหนด เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบ ทั้งของหน่วยงานตรวจสอบภายใน และภายนอก

๓.๒ เพื่อให้สามารถทราบถึงสถานะทางการเงินการคลังอย่างแท้จริง ผลการดำเนินงานประจำเดือนรายไตรมาส ประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยผู้บริหารควบคุม สอบถาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน สามารถนำไปวิเคราะห์ และวางแผนงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้ และนำข้อมูลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนางบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณถัดไป

๓.๓ เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาวิธีการจัดเก็บรายได้ เพิ่มพูนรายได้ให้แก่องค์กร ให้เพิ่มสูงมากขึ้น

๓.๔ เพื่อพัฒนาวิธีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารการดำเนินงาน โดยนำเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลให้หลากหลายได้แก่ ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สื่อสิ่งพิมพ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารเทศบาลนครแม่สอด, ประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำรายงานการเงินประจำเดือน รายงานผู้บริหาร และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด และผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลนครแม่สอด

๖.๒ จัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาส รายงานผู้บริหาร ประกาศสำเนารายงาน โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบโดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด,ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลนครแม่สอด

๖.๓ จัดทำงบแสดงฐานะการเงินประจำปีงบประมาณและงบอื่น ๆ รายงานผู้บริหาร ประกาศสำเนา โดยเปิดเผยให้ประชาชนทราบโดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลนครแม่สอด ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เอกสารเผยแพร่รายงานประจำปีของเทศบาลนครแม่สอด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จัดทำรายงานทางการเงินและบัญชี มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้ทันที ผู้บริหาร และประชาชนได้รับทราบข้อมูล รับรู้ สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น ทันตามกำหนดเวลาที่ระเบียบกำหนด เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบของหน่วยงานตรวจภายใน และภายนอก

๑๐.๒ ทราบถึงสถานะทางการคลังอย่างแท้จริง ผลการดำเนินงานประจำเดือน รายไตรมาส ประจำปี ผู้บริหารสามารถควบคุม สอบทาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน สามารถนำไปวิเคราะห์ และวางแผนงานให้เป็นไปตามนโยบายและแผนงานที่วางไว้ และนำข้อมูลเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนางบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณถัดไป

๑๐.๓ ข้อมูลสามารถนำไปพัฒนารูปแบบการจัดเก็บรายได้ เพิ่มพูนรายได้ ให้เพิ่มสูงมากขึ้น

๑๐.๔ ช่องทางการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล หลากหลายมากขึ้น ผู้รับข้อมูลสามารถรับรู้ รับทราบได้หลายช่องทางครอบคลุมทั่วถึงมากขึ้น

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๑.๓ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลนครแม่สอดจึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครแม่สอดให้บริการ โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะจะสามารถรับรู้สิทธิ และหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลนครแม่สอด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอดและประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้บริการประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน

๖.๔ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๕ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีเอกสารที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลได้
- ๑๐.๒ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- ๑๐.๓ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บังคับบัญชา

๓.๑.๓ (๒) ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลนครแม่สอดจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรศัพท์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลนครแม่สอด ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องราวร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้แก่

- ๖.๑ บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลนครแม่สอด
- ๖.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลนครแม่สอด ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ๖.๓ ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์

เคลื่อนที่

๖.๔ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

๖.๕ จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

๖.๖ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว

๖.๗ หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น

๖.๘ ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน

๖.๙ เคเบิลทีวีเพื่อการศึกษาเทศบาลนครแม่สอด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงานเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๑ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปีและแผนการดำเนินงานซึ่งเทศบาลนครแม่สอด ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาเพื่อเป็นกรอบสำหรับการพัฒนาเมืองในอนาคต ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและนโยบายในการพัฒนาของเทศบาลนครแม่สอด

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗ ได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีไว้ ซึ่งแผนพัฒนาสามปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปีมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสี่ปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี กองวิชาการและแผนงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงจึงได้จัดทำโครงการทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนและมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ

๓.๒ เพื่อแสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนายที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสี่ปี

๓.๓ เพื่อที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีการประชาคมกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนสำหรับเป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ให้พัฒนาครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจด้านสังคม ด้านการเมืองและการบริหาร และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ เพื่อที่จะให้แผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้สามารถแก้ไขปัญหาและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

๕. วิธีดำเนินการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗ ดังนี้

๕.๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนา ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้ง

สอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำเป็นแผนพัฒนาสามปี

๕.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนาปัญหา ความต้องการและข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนฯ แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๓ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนฯ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. การติดตามประเมินผล

เทศบาลนครแม่สอด ใช้การติดตามและประเมินผลโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการหรือไม่อย่างไรรายงานการติดตามและประเมินผลรายไตรมาส ตามกำหนดช่วงเวลา ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐)

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๑)

ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๑)

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เทศบาลนครแม่สอดมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้จัดทำไว้แล้ว

๑๐.๒ เทศบาลนครแม่สอดได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลดีต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

๓.๒.๑ (๒) โครงการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครแม่สอดเป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข

ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบ และแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครแม่สอด

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลนครแม่สอด

๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ ไปรษณีย์

๖.๒ โทรศัพท์

๖.๓ โทรสาร

๖.๔ เว็บไซต์

๖.๕ เฟสบุ๊ก

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครแม่สอด

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลนครแม่สอด

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้

โดยสะดวก

๓.๒.๒ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลนครแม่สอด (ตลอด ๒๔ ชม.)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครแม่สอดเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลนครแม่สอดจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม และมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. และนอกเวลาราชการ (ตลอด ๒๔ ชม.) โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๕ - ๕๓๑๑๑๓ และทางโทรสารหมายเลข ๐๕๕ - ๕๓๖๕๕๒

๖.๓ ทางเว็บไซต์

๖.๔ ทางไปรษณีย์

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลนครแม่สอด

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๒ (๒) ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบ ขั้นตอนของการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒.๓ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๒.๓ (๒) ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ จะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้าง และการจัดองค์ระอาหน้าหน้าที่ แผนงาน โครงการ และอื่นๆ ดังนั้น เทศบาลนครแม่สอดจึงได้ตระหนัก และเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทาง ช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม(Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะการเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลนครแม่สอดได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นกรอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- ๖.๑ บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลนครแม่สอด
- ๖.๒ บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลนครแม่สอด ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ๖.๓ ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์

เคลื่อนที่

๖.๔ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

๖.๕ จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี

๖.๖ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว

๖.๗ หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น

๖.๘ ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงาน

๖.๙ เคเบิลทีวีเพื่อการศึกษาเทศบาลนครแม่สอด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงานเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำ งบประมาณ

๓.๓.๑ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๗,๘,๙ และ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้มืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของ คณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนครแม่สอด ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล มีองค์กร ในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ เทศบาลนครแม่สอด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น ในการดำเนินงานของเทศบาลนครแม่สอดโดยการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้สอดคล้องกับ ประเด็นหลักการ พัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครแม่สอดกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และ สุจริต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

๔.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด คณะกรรมการ พัฒนาเทศบาลนครแม่สอด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

๖.๒ จัดประชุมคณะกรรมการแต่ละคณะเพื่อให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ในการดำเนินงานของเทศบาลตามอำนาจหน้าที่

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงานเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้แทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล

๑๐.๒ ผู้แทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล

๓.๓.๑ (๒) ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา แผนพัฒนาสามปี และแผนการดำเนินงานซึ่งเทศบาลนครแม่สอด ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา และแนวทางการพัฒนา เพื่อเป็นกรอบสำหรับการพัฒนาเมืองในอนาคต ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอและนโยบายในการพัฒนาของเทศบาลนครแม่สอด

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗ ได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีไว้ ซึ่งแผนพัฒนาสามปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การ พัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปีมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุม ระยะเวลาสี่ปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี กองวิชาการและแผนงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง จึงได้จัดทำโครงการทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ

๓.๒ เพื่อแสดงโครงการ/กิจกรรมการ พัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสี่ปี

๓.๓ เพื่อที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา กับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีการประชาคมกำหนดประเด็นหลักการ พัฒนา ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนสำหรับเป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ให้พัฒนาครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจด้านสังคม ด้านการเมืองและการบริหาร และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ เพื่อที่จะให้แผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้สามารถแก้ไขปัญหาและสนองต่อความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

๕. วิธีดำเนินการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗ กำหนดให้

๕.๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการ พัฒนา ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การ พัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาชนและชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำเป็นแผนพัฒนาสามปี

๕.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนาปัญหา ความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนฯ แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๓ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนฯ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. การติดตามประเมินผล

เทศบาลนครแม่สอดใช้การติดตามและประเมินผลโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการหรือไม่อย่างไรรายงานการติดตามและประเมินผลรายไตรมาส ตามกำหนดช่วงเวลา ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐)

ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๑)

ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๑)

ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เทศบาลนครแม่สอดมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒาที่ได้จัดทำไว้แล้ว

๑๐.๒ เทศบาลนครแม่สอด ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลดีต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๓.๒ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมการมีส่วนร่วมขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๗,๘,๙ และ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของ คณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนครแม่สอด ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กร ในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙

เทศบาลนครแม่สอด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของเทศบาลนครแม่สอดโดยการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้สอดคล้องกับ ประเด็นหลักการ พัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครแม่สอดกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

๔.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครแม่สอด

๖.๒ จัดประชุมคณะกรรมการแต่ละคณะเพื่อให้คณะกรรมการมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการดำเนินงานของเทศบาลตามอำนาจหน้าที่

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงานเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้แทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล

๑๐.๒ ผู้แทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล

๓.๓.๒ (๒) ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และแผนการดำเนินงานซึ่งเทศบาลนครแม่สอดได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนา เพื่อเป็นกรอบสำหรับการพัฒนาเมืองในอนาคต ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาของเทศบาลนครแม่สอด

เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๗ ได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาสามปีไว้ ซึ่งแผนพัฒนาสามปี หมายถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนามีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปีมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสี่ปี โดยมีกรอบทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี กองวิชาการและแผนงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยตรงจึงได้จัดทำโครงการทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของเทศบาลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
๒. เพื่อแสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสี่ปี
๓. เพื่อที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๔. เป้าหมาย

จัดให้มีการประชาคมกำหนดประเด็นหลักการพัฒนา ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนสำหรับเป็นแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ให้พัฒนาครอบคลุมทั้ง ๕ ด้าน คือ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมด้านการเมืองและการบริหาร และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ เพื่อที่จะให้แผนงาน/โครงการที่กำหนดไว้สามารถแก้ไขปัญหาและสนองต่อความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

๕. วิธีดำเนินการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ข้อ ๑๗ กำหนดให้

๕.๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนา ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชนและชุมชนโดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำเป็นแผนพัฒนาสามปี

๕.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหาความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนฯ แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๕.๓ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปีเพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปีและประกาศใช้แผนฯ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. การติดตามประเมินผล

เทศบาลนครแม่สอดใช้การติดตามและประเมินผลโครงการว่าบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในโครงการทุกประการหรือไม่อย่างไรรายงานการติดตามและประเมินผลรายไตรมาส ตามกำหนดช่วงเวลา ดังนี้

- ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๐ - ธันวาคม ๒๕๖๐)
- ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๑ - มีนาคม ๒๕๖๑)
- ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๑)
- ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๑)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เทศบาลนครแม่สอดมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อนำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และใช้งบประมาณ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

๔.๑.๑ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายใน เป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผล และประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรโดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับ ฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่าอีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาด และลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓.๓ เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในเทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๖.๒ สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหาร และการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานและ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการ กำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงานและเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายในเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๒ มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑๐.๓ มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑๐.๕ เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายในให้สาธารณชนทราบ

๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

๔.๑.๒ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็ก และขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมากการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่อง ๆ ไปซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่าง ๆ โดยส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้น ๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงานอาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสมการมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่น ๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖.๕ นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖.๖ เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตโดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๑๐.๔ การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

๔.๒.๑ (๑) ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กร จึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลนครแม่สอด จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้ายการเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในชุมชนทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อน

๖.๒ การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๖.๓ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดสาหะการรักษาวินัยการปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

- นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๑๐.๒ มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชนและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงินการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๒ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณการรับ - จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณจึงจัดกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการใช้งบประมาณโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ - รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลการบริหารงบประมาณ เพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน

๖.๒ ประกาศการจัดซื้อ จัดจ้าง

๖.๓ ประกาศกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง

๖.๔ ประกาศกำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบฯ รายรับ - รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๕ มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

๖.๖ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยกำหนดให้มีภาคประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์

๖.๗ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๖.๘ สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ - รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสาธารณชนและมีช่องทางการให้ข้อมูลดังกล่าวแก่ผู้ร้องขอ

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการดำเนินการโครงการการรับจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทำให้เกิดความโปร่งใส

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๔.๒.๓ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครแม่สอดยึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใสเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครแม่สอด

๓.๒ เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์และที่ทำการสำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวข้องกับการพัสดุเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๖.๓ ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอน ให้ประชาชนทราบผ่านทางเว็บไซต์และที่ทำการเทศบาลนครแม่สอด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในเทศบาลนครแม่สอด

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๑ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานเทศบาลนครแม่สอด ทุกระดับ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาจักรีบรมราชูปถัมภ์ จักรีนฤพดิน ทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร “การทำความดีนั้น แม้จะไม่มีใครรู้เห็นแต่ก็จำเป็นต้องทำ เพื่อให้ผลดีที่เกิดขึ้นยิ่งเพิ่มพูนและแผ่ขยายกว้างออกไป เป็นประโยชน์เป็นความเจริญมั่นคงที่แท้แก่ตน แก่ส่วนรวม ตลอดถึงชาติบ้านเมืองพร้อมทุกส่วน ข้าราชการทุกคนจึงต้องตั้งใจให้หนักแน่นเที่ยงตรง ที่จะกระทำความดีทั้งในการประพฤติตนและการปฏิบัติงานด้วยความอุทิศเสียสละ โดยไม่หวั่นไหวย่อท้อ ต่ออุปสรรคปัญหา หรือความลำบากเหนื่อยยาก”

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทาง จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไป ตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘(๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดย มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การ พัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๗ วรรคสอง พฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้ประเมินจากสมรรถนะ หลักตามที่ ก.ท.กำหนดและสมรรถนะตาม สายงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.ท.กำหนด อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน กำหนดให้การประเมิน สมรรถนะหลัก ประกอบด้วย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การยึดมั่นในความถูกต้อง และจริยธรรม ความเข้าใจในองค์กร และระบบงานบริการเป็นเลิศ การทำงานเป็นทีม

การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม มีคำจำกัดความการครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้อง เหมาะสมทั้งตามหลักกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ ของประชาชนสังคมประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้โดยแบ่งออกเป็น ๕ ระดับ ดังนั้นการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในปัจจุบันจึงมุ่งเน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถ ปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ และระเบียบเห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๔ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

อบรมสัมมนา ณ ศูนย์การแสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวสำนักงานเทศบาล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขอความเห็นชอบและอนุมัติโครงการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

๖.๓ ติดต่อประสานงาน

๖.๔ อบรมสัมมนา

๖.๕ ประเมินผลและสรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ และระเบียบเห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.๒ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๑๐.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐.๔ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔.๓.๑ (๒) ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน กระทรวงมหาดไทย และรัฐบาลได้ตรากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมากหลายฉบับ เช่น กฎหมายเกี่ยวกับการจัดการขยะ กฎหมายเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายการจราจร ฯลฯ โดยเฉพาะกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเป็นกฎหมายที่ทุกภาคส่วนควรจะต้องรับรู้และเข้าใจพร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง เนื่องจากปัญหาการทุจริตนับเป็นปัญหาที่ทั่วโลกต่างให้ความสำคัญ นับวันยิ่งจะมีความซับซ้อนมากขึ้น อีกทั้งส่งผลให้เกิดปัญหาอื่น ๆ ตามมาไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม หรือการเมือง ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยกำลังเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตเชิงนโยบาย เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้ง หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์ (Trading Influence) ตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมการเสนอราคา (ฮั้ว) ซึ่งจากสภาพการณ์ดังกล่าว รัฐบาลหลายยุคหลายสมัยได้กำหนดเป็นนโยบายสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันโดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตินมิชอบ โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐได้ อีกทั้งนโยบายนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติได้แห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เทศบาลนครแม่สอด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบริหารงานเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล มีการจัดทำโครงการนโยบายสาธารณะขนาดใหญ่หลายโครงการ โดยได้นำนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริต มาปรับใช้กับการบริหารงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานศูนย์ป้องกันการทุจริต คณะกรรมการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการบริหารงานของส่วนราชการในสังกัดมีการกำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องการทุจริต อีกทั้งให้ความร่วมมือองค์กรเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต เช่น การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก ในการประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

ดังนั้น เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่ประชาชน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ สมาชิกสภาเทศบาลส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ทางด้านกฎหมายแก่ประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อปท.โปร่งใสไร้ทุจริตคอร์รัปชัน และการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจร

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้กับผู้เข้าอบรม และให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับเทศบาลนครแม่สอด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อบูรณาการร่วมกันระหว่างเทศบาลนครแม่สอด กับ สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดตาก ร่วมมือกันเพื่อการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๐๐๐ คน (เฉลี่ยกันได้ทุกเป้าหมาย) ประกอบด้วย

๔.๑ ประชาชนในเขตเทศบาลนครแม่สอด จำนวน ๔๐๐ คน

๔.๒ พนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ครู นักเรียน สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๔๐๐ คน

๔.๓ ส่วนราชการ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์การแสดงสินค้าและศูนย์ประชุมเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวสำนักงานเทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวม ข้อมูล ตัวชี้วัด นโยบาย ฯลฯ เกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ และหาหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีนครแม่สอด พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหนังสือเชิญประชาชนในชุมชน เข้าร่วมโครงการ หนังสือเชิญวิทยากร ฯลฯ

๖.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อซักซ้อมการปฏิบัติงานดำเนินการจัดอบรมประเมินผลและสรุปผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกฎหมายเกี่ยวกับการจรรยาบรรณและปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับเทศบาลนครแม่สอด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๓ มีการบูรณาการร่วมกันระหว่างเทศบาลนครแม่สอดกับสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดตาก ในการร่วมมือกันดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๓.๒ (๑) ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบ ของสภาการตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศ การทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใส ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลเกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริตส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและความรู้ ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖.๓ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครแม่สอด

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ถูกต้องไปตามระเบียบ กฎหมาย

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๑ (๑) ชื่อโครงการ : มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้นประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติซึ่งเทศบาลนครแม่สอดมีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไป ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้นจำเป็นต้องมีองค์ประกอบหลายๆด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึง ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลนครแม่สอดในการร่วมคิดร่วมพิจารณาร่วมตัดสินใจร่วมทำร่วมรับผิดชอบและร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลนครแม่สอด พิจารณาแล้วเห็นว่าการมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นจึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวนร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึก และตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลนครแม่สอด

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลนครแม่สอด เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลนครแม่สอด

๕. สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเทศบาลนครแม่สอด

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอดในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำและร่วมรับผิดชอบร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลนครแม่สอดกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวนร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลนครแม่สอด

๔.๔.๑ (๒) ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติตปายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่าง ๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เทศบาลนครแม่สอด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติจัดทำปายประชาสัมพันธ์
- ๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
- ๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- ๖.๔ บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
- ๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- ๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- ๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ (๑) ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต นับเป็นปัญหาที่ทั่วโลกต่างให้ความสำคัญ นับวันยิ่งจะมีความซับซ้อนมากขึ้น อีกทั้งส่งผลให้เกิดปัญหาอื่นๆตามมาไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม หรือการเมือง ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย กำลังเป็นปัญหาที่ทวีความรุนแรงขึ้นเรื่อยๆ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการทุจริตเชิงนโยบาย เช่น การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐเอื้อประโยชน์ให้บริษัทของตนเองและพรรคพวก ผลประโยชน์ขัดแย้งหรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และการเอื้อประโยชน์(Trading Influence) ตลอดจนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การสมยอมการเสนอราคา (ฮั้ว) ซึ่งจากสภาพการณ์ดังกล่าวรัฐบาลหลายยุคหลายสมัยได้กำหนดเป็นนโยบายสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันโดยคณะรักษาความสงบแห่งชาติได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐได้ อีกทั้ง นโยบายนายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติได้แห่งชาติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

เทศบาลนครแม่สอด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบริหารงานเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล มีการจัดทำโครงการนโยบายสาธารณะขนาดใหญ่หลายโครงการ โดยได้นำนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ นโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาการทุจริต มาปรับใช้กับการบริหารงาน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานศูนย์ป้องกันทุจริต คณะกรรมการตรวจสอบภายในเพื่อตรวจสอบการบริหารงานของส่วนราชการในสังกัด มีการกำชับเจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน และกำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องการทุจริต อีกทั้งให้ความร่วมมือองค์กรเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต เช่น การลงนามบันทึกข้อตกลงกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตาก และจังหวัดตากในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาเทศบาลนครแม่สอดให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบ ได้อันจะทำให้สามารถบริการสาธารณะสู่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีบูรณาการกับภาคีองค์กรเครือข่ายทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม จึงได้จัดทำโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของบุคลากรเทศบาลนครแม่สอดให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอดเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ บุคลากรเทศบาลนครแม่สอด ผู้รับผิดชอบความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๔.๒ การบริหารราชการของเทศบาลนครแม่สอด เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครแม่สอด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบในการป้องกันการทุจริต

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดฝึกอบรมบุคลากรเทศบาลนครแม่สอด

๖.๒ ศึกษาดูงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบในการป้องกันการทุจริต

๖.๓ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลนครแม่สอด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายนิติการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครแม่สอด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๑๐.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ - ระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment.) สูงกว่าปี ๒๕๖๐

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในแบบประเมินตนเองจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฉบับนี้ มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)

(นายเทอดเกียรติ ชินสรนันท์)

ตำแหน่ง.....นายกเทศมนตรีนครแม่สอด.....

วันที่ ๒๗ / กุมภาพันธ์ / พ.ศ. ๒๕๖๑

